

Дополнительные выходные дни по уходу за ребенком с инвалидностью

Сумма: средний заработок за четыре дня

Условия. Дополнительные выходные ежемесячно полагаются одному из родителей ребенка с инвалидностью, работающему по трудовому договору, в том числе как совместитель.

Если в семье два ребенка с инвалидностью, маме или папе все равно положены только четыре дня в месяц на обоих детей.

Выходными могут воспользоваться и оба родителя, но лишь в пределах общего количества дополнительных выходных в месяц. То есть родители могут распределить между собой четыре дня, например два и два или три и один.

[ст. 262 ТК РФ п. 8, 11, 15 правил предоставления дополнительных выходных](#)

Можно накапливать дни и брать дополнительный отпуск до 24 дней подряд.

[п. 3 правил предоставления дополнительных выходных](#)

Родитель ребенка с инвалидностью не обязан заранее согласовывать с работодателем конкретные даты дополнительных выходных. Он вправе отдыхать именно в те числа, что указал в заявлении. Также родитель не должен доказывать работодателю, что он потратил дополнительные выходные исключительно на уход за ребенком.

Как получить. [Подать работодателю заявление](#), приложив к нему:

1. Справку об инвалидности ребенка.
2. Свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка либо документ об установлении опеки и попечительства над ним.
3. Документы, подтверждающие место жительства ребенка. Это может быть справка из ТСЖ. Адрес проживания ребенка может не совпадать с адресом родителя.
4. Справку с прошлого места работы родителя о том, что на дату увольнения допвыходные в этом же календарном году он не брал или брал частично, — если он уволился и устроился на текущую работу в пределах календарного года.
5. Таковую же справку с прошлого места работы другого родителя, если он уволился с него в текущем календарном году.

Первые три документа можно представить работодателю только один раз, а вот остальные справки нужно приносить при каждом обращении за дополнительными выходными. Если другой родитель временно безработный, нужно показать копию трудовой книжки. А если ее нет — справку СТД-СФР: ее можно получить [через госуслуги](#).

